

ОБЗОР №11
Федерального и областного законодательства
за ноябрь 2021 года

1. Федеральное законодательство

1.1. Федеральный закон от 19.11.2021 №369-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 15 Федерального закона «О национальной платежной системе»
Вступит в силу с 01.10.2022

Согласно части 5 статьи 5 Федерального закона от 27.06.2011 №161-ФЗ «О национальной платежной системе» перевод денежных средств, за исключением перевода электронных денежных средств, осуществляется в срок не более трех рабочих дней начиная со дня списания денежных средств с банковского счета плательщика или со дня предоставления плательщиком наличных денежных средств в целях перевода денежных средств без открытия банковского счета.

Указанная норма дополнена положением, предусматривающим, что перевод денежных средств на банковские счета, входящие в состав единого казначейского счета, открытые Федеральному казначейству в Банке России, осуществляется в срок не более одного рабочего дня, следующего за днем списания денежных средств с банковского счета плательщика или за днем предоставления плательщиком наличных денежных средств в целях перевода денежных средств без открытия банковского счета.

1.2. Федеральный закон от 19.11.2021 №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
Вступил в силу с 30.11.2021

Изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ, закреплено, в частности, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

Также только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

1.3. Федеральный закон от 19.11.2021 №373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации»

Вступил в силу с 30.11.2021

Согласно статье 263 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным категориям работников могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы.

Данным Федеральным законом внесены изменения в указанную статью 263 Трудового кодекса РФ в части дополнения перечня работников новой категорией: работники, осуществляющие уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы.

Таким образом, им предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, если это предусмотрено коллективным договором.

1.4. Федеральный закон от 19.11.2021 №375-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

Вступил в силу с 30.11.2021

Федеральный закон от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» приведен в соответствие с Бюджетным кодексом РФ, в котором закреплено положение, согласно которому конфискованные денежные средства, полученные в результате совершения коррупционных правонарушений, а также денежные средства от реализации конфискованного имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений, подлежат зачислению в бюджет Пенсионного фонда РФ.

1.5. Федеральный закон от 19.11.2021 №376-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Вступил в силу с 30.11.2021

Согласно части 5 статьи 52 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» руководитель финансового органа муниципального образования назначается на должность из числа лиц, отвечающих квалификационным требованиям, установленным уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Внесенными изменениями данная норма дополнена положением, предусматривающим, что проведение проверки соответствия кандидатов на замещение должности руководителя финансового органа муниципального образования квалификационным требованиям осуществляется с участием финансового органа субъекта РФ в порядке, установленном законом субъекта РФ.

Законом субъекта РФ должны быть предусмотрены перечень предоставляемых в финансовый орган субъекта РФ документов, способы проведения проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям, включая проведение собеседования с кандидатами, а также перечень принимаемых по результатам проверки решений и форма заключения о результатах проверки, а также иные вопросы порядка участия финансового органа субъекта РФ в проведении указанной проверки.

1.6. Федеральный закон от 22.11.2021 №377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Вступил в силу с 22.11.2021, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки

Федеральным законом внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части дополнения его новыми статьями, регулирующими электронный документооборот в сфере трудовых отношений.

Установлено, что под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее - электронный документооборот) понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - электронные документы).

Электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством следующих информационных систем:

- Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, определяемом в соответствии с законодательством о занятости населения в РФ. Доступ к цифровой платформе «Работа в России» обеспечивается в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - единая система идентификации и аутентификации);

- информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений.

Порядок взаимодействия цифровой платформы «Работа в России» и единого портала государственных и муниципальных услуг устанавливается Правительством РФ. Порядок взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала государственных и муниципальных услуг устанавливается также Правительством РФ.

При создании электронных документов применяются единые требования к составу и форматам электронных документов, которые устанавливаются

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере информационных технологий, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере архивного дела и делопроизводства.

Работодатель несет расходы на создание и (или) эксплуатацию информационной системы работодателя, а также создание, использование и хранение электронных документов.

Также, Федеральным законом установлен следующий порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот.

Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота.

Электронный документооборот вводится работодателем на основании локального нормативного акта, который принимается им с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и который содержит:

- сведения об информационной системе (информационных системах), с использованием которой работодатель будет осуществлять электронный документооборот;

- порядок доступа к информационной системе работодателя (при необходимости);

- перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот;

- срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения электронного документооборота, устанавливаемой не ранее дня истечения срока указанного уведомления.

Также, порядок осуществления электронного документооборота может предусматривать:

- сроки подписания работником электронных документов и (или) ознакомления с ними с учетом рабочего времени работника, периодичность такого подписания и ознакомления;

- порядок проведения инструктажа работников по вопросам взаимодействия с работодателем посредством электронного документооборота (при необходимости);

- исключительные случаи, при которых допускается оформление документов на бумажном носителе;

- процедуры взаимодействия работодателя с представительным органом работников и (или) выборным органом первичной профсоюзной организации и с комиссией по трудовым спорам (при необходимости).

Работодатель уведомляет каждого работника в срок, установленный локальным нормативным актом, о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота и праве работника дать согласие на указанное взаимодействие.

Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота осуществляется с письменного согласия работника. Отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота признается отказом работника от такого взаимодействия. При этом за работником сохраняется право дать указанное согласие в последующем.

Работодатель обязан проинформировать об осуществлении электронного документооборота лицо, принимаемое на работу. При этом лицо, имеющее по состоянию на 31 декабря 2021 года трудовой стаж, при приеме на работу к работодателю, который осуществляет электронный документооборот либо принял решение о введении электронного документооборота, вправе дать согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

Отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота либо отсутствие у работника или лица, принимаемого на работу, электронной подписи не может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения работника.

При заключении трудового договора документы могут быть предъявлены лицом, поступающим на работу, в форме, согласованной с работодателем, в том числе в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

Работодатель несет расходы на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

Работник или лицо, поступающее на работу, вправе использовать ранее полученную самостоятельно усиленную квалифицированную электронную подпись.

Кроме того, изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ установлен порядок взаимодействия работодателя и работника посредством электронного документооборота.

Предусмотрено, что при заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, при внесении в них изменений, а также при подписании приказа (распоряжения) о применении дисциплинарного взыскания, уведомлении об изменении определенных сторонами условий трудового договора посредством информационной системы работодателя работодателем используется усиленная квалифицированная электронная подпись.

Согласно переходным положениям Федерального закона новые положения Трудового кодекса РФ, касающиеся взаимодействия Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, с единым порталом государственных и муниципальных услуг, применяются с 1 сентября 2022 года.

Новые положения Трудового кодекса РФ применяются к правам и обязанностям работодателей, участвовавших в эксперименте по использованию электронных документов, связанных с работой, в соответствии с Федеральным законом от 24.04.2020 №122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой», и их работников, которые возникли начиная с 16 ноября 2021 года. При этом работодатели - участники эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, принявшие решение о продолжении осуществления электронного документооборота после окончания эксперимента, обязаны провести мероприятия, направленные на введение электронного документооборота в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ до 1 июля 2022 года.

1.7. Федеральный закон от 29.11.2021 №379-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации»

Вступит в силу с 01.01.2022

Федеральным законом Налоговый кодекс РФ дополнен новой статьей, устанавливающей единый налоговый платеж организации, индивидуального предпринимателя, а также особый порядок уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов.

Установлено, что организации и индивидуальные предприниматели вправе с 1 июля по 31 декабря 2022 года (включительно) применять особый порядок уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов посредством перечисления в бюджетную систему РФ единого налогового платежа организации, индивидуального предпринимателя.

Единым налоговым платежом организации, индивидуального предпринимателя признаются денежные средства, добровольно перечисляемые в бюджетную систему РФ на соответствующий счет Федерального казначейства организацией, индивидуальным предпринимателем в счет исполнения обязанности налогоплательщика, плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента по уплате (перечислению) налогов, авансовых платежей, сборов (за исключением государственной пошлины, в отношении уплаты которой судом не выдан исполнительный документ), страховых взносов, пеней, штрафов и (или) процентов.

Особый порядок уплаты (перечисления) вправе применять организации и индивидуальные предприниматели, которые осуществили совместную сверку расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам, по

результатам которой не имеется разногласий, и подали заявление о применении особого порядка уплаты (перечисления).

Подать заявление на применение особого порядка перечисления платежей необходимо с 1 апреля по 30 апреля 2022 г., но не позднее одного месяца после осуществления совместной сверки расчетов.

1.8. Федеральный закон от 29.11.2021 №382-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

Вступил в силу с 29.11.2021

Данным Федеральным законом внесены изменения в Налоговый кодекс РФ в части дополнения перечня видов доходов, не подлежащих налогообложению (освобождаемых от налогообложения) следующими доходами:

- доходы, полученные налогоплательщиком в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной формах по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, предоставленных, в том числе врученных в порядке исполнения договоров поручения, договоров комиссии или агентских договоров, организаторами таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий, включенными в утвержденный Правительством РФ перечень;

- доходы в виде призов в денежной и натуральной форме, полученные налогоплательщиками в соответствии с законодательными актами РФ, актами Президента РФ, актами Правительства РФ, законами и (или) иными актами органов государственной власти субъектов РФ, решениями органов местного самоуправления за счет средств бюджетов бюджетной системы РФ в рамках стимулирующих мероприятий для граждан, принявших участие в вакцинации от новой коронавирусной инфекции;

- доходы, возникающие в связи с выполнением мероприятий в целях догазификации населенных пунктов до границ земельных участков, принадлежащих налогоплательщикам на праве собственности или на ином предусмотренном законом праве, при условии, что на основании актов Правительства РФ указанные мероприятия выполняются без взимания платы с налогоплательщиков;

- доходы в виде оплаты труда работников в размере, не превышающем 12 792 рублей, выплаченные работодателями, получившими субсидии из федерального бюджета, предоставляемые субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции в целях частичной компенсации их затрат, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях нерабочих дней в октябре и ноябре 2021 года, а также с проведением в 2021 году мероприятий по адаптации к требованиям о посещении предприятий в отдельных сферах экономики при условии наличия QR-кодов и (или) к иным ограничениям деятельности, направленным на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции.

Также, установлено, что от налогообложения независимо от срока нахождения в собственности налогоплательщика продаваемого жилого помещения или доли в праве собственности на жилое помещение, освобождается доход от продажи объекта недвижимого имущества в виде комнаты, квартиры, жилого дома, части квартиры, части жилого дома или доли в праве собственности на жилое помещение при соблюдении условий, установленных нормами налогового законодательства (например, налогоплательщик и (или) его супруг (супруга) являются родителями (усыновителями) не менее двух детей, не достигших возраста 18 лет (24 лет, если дети являются обучающимися по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность), или налогоплательщик является одним из указанных детей).

1.9. Федеральный закон от 29.11.2021 №384-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2022 году»

Вступил в силу с 29.11.2021, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки

Изменения, внесенные в Бюджетный кодекс РФ (далее – БК РФ) предполагают следующее.

1) Конкретизированы нормы БК РФ, устанавливающие требования к содержанию нормативных правовых актов, муниципальных правовых актов, регулирующих порядок предоставления субсидий юридическим лицам, в части требований о проверке главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств, предоставляющим субсидию, и органом государственного (муниципального) финансового контроля условий предоставления субсидий, в том числе достижения результатов, установленных при предоставлении субсидий.

2) Частью 3 статьи 96 БК РФ определены направления, по которым могут быть использованы остатки средств местного бюджета на начало текущего финансового года.

Указанная норма дополнена положением, предусматривающим, что остатки средств местного бюджета на начало текущего финансового года в объеме, не превышающем разницы между остатками, образовавшимися в связи с неполным использованием бюджетных ассигнований в ходе исполнения в отчетном финансовом году бюджета муниципального образования, отнесенного к группе заемщиков с высоким или средним уровнем долговой устойчивости, и суммой увеличения бюджетных ассигнований, используются в порядке, установленном муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования, регулирующим бюджетные правоотношения.

3) Пунктом 11 статьи 103 БК РФ предусмотрено, что государственные внутренние заимствования субъекта РФ и муниципальные внутренние заимствования осуществляются в целях финансирования дефицита бюджета субъекта РФ и местного бюджета, а также погашения долговых обязательств субъекта РФ и муниципального образования, пополнения в течение финансового

года остатков средств на счетах бюджета субъекта РФ и местного бюджета соответственно.

Данный пункт уточнен, установлено, что государственные внутренние заимствования субъекта РФ и муниципальные внутренние заимствования осуществляются также в целях предоставления бюджетных кредитов местным бюджетам из бюджета субъекта РФ, предусмотренных порядком предоставления бюджетных кредитов из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ.

4) В связи с тем, что управление, распоряжение и использование имущества влечет у соответствующего публично-правового образования формирование доходов бюджета либо осуществление расходов бюджета (исполнение указанных полномочий непосредственно связано с поступлением и использованием бюджетных средств), за органами внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля закреплено полномочие по осуществлению контроля за соблюдением положений правовых актов об управлении, распоряжении и использовании государственного (муниципального) имущества, влекущих возникновение доходов бюджета публично-правового образования.

1.10. Федеральный закон от 29.11.2021 №385-ФЗ «О внесении изменений в статью 8 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и статью 60.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Вступит в силу с 27.08.2022

Статьей 60.1 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (далее – Федеральный закон) установлено, что при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации учитываются уровень его квалификации, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий назначается в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы.

Согласно внесенным изменениям в указанную норму Федерального закона предусмотрено, что с письменного согласия гражданского служащего он может быть назначен в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы. Гражданский служащий может быть назначен на должность гражданской службы в порядке ротации в течение последнего года действия срочного служебного контракта в сроки, предусмотренные планом проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих федерального государственного органа.

Также, установлено, что срок замещения гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации по решению представителя

нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего может быть продлен.

Гражданский служащий не может замещать одну и ту же должность гражданской службы, на которую он назначен в порядке ротации, более десяти лет.

Кроме этого, корреспондирующие изменения внесены в Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» в части возложения на федеральные учреждения медико-социальной экспертизы обязанности по выдаче заключения о том, что проживающие отдельно от гражданского служащего близкие родственники или усыновитель, не находящиеся на полном государственном обеспечении, нуждаются в постоянном постороннем уходе, поскольку указанное обстоятельство является уважительной причиной отказа гражданского служащего от замещения иной должности государственной гражданской службы в порядке ротации.

1.11. Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 №1908 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Вступило в силу с 11.11.2021

Согласно данному Постановлению Правительства РФ обновлен перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей.

В числе прочего, перечень дополнен новыми видами доходов, в числе которых, в частности:

- доходы, полученные физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;
- доходы в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам на счете) в банках;
- суммы возвращенного налога на доходы физических лиц в связи с получением права на налоговый вычет.

При этом, Постановление Правительства РФ от 18.07.1996 №841 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей» признано утратившим силу.

1.12. Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 №1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. №460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Вступило в силу с 18.11.2021

Данным Постановлением Правительства РФ утверждены новые порядки регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требования к подбору подходящей работы.

Порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и регистрации безработных граждан позволяет подавать заявление о постановке на учет в качестве безработного через сайт «Работа в России» и дистанционно оформлять пособие по безработице. Необходимые данные будут загружаться в систему с помощью межведомственного взаимодействия, что позволит гражданам взаимодействовать со службами занятости в электронном формате, а также освободит их от предъявления большинства документов. В частности, больше не понадобится предоставлять в службы занятости трудовую книжку, документы об образовании, справки об инвалидности, сведения о регистрации по месту жительства.

Также расширился функционал для граждан, которые ищут работу через центры занятости и при этом не претендуют на получение пособия по безработице. Например, это могут быть студенты дневных отделений, люди, желающие сменить работу или найти работу по совместительству. Таким гражданам будет достаточно зайти на портал «Работа в России», заполнить заявление и прикрепить к нему резюме с указанием сведений об уровне квалификации и стаже работы. Поиск подходящих вакансий будет проходить автоматически с помощью интеллектуальных технологий и с учетом потребностей всех регионов России.

Вместе с этим, признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 №891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

1.13. Постановление Правительства РФ от 03.11.2021 №1913 «О внесении изменения в Правила организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг»

Вступило в силу с 18.11.2021

Данным Постановлением Правительства РФ внесены изменения в Правила организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 22.12.2012 №1376, в части включения в перечень услуг, предоставляемых многофункциональными центрами, услуги по печати на бумажном носителе сертификата о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), сформированного в виде электронного документа в автоматическом режиме посредством единого портала государственных и муниципальных услуг.

Порядок предоставления гражданину услуги по печати на бумажном носителе сертификата о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), сформированного в виде электронного документа в автоматическом режиме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 12.11.2021 №1052н.

1.14. Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 №2010 «Об утверждении Правил получения фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком»

Вступит в силу с 01.01.2022, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки

Утвержденные данным Постановлением Правительства РФ Правила определяют состав сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, и порядок их получения Фондом социального страхования Российской Федерации (далее - страховщик), в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Назначение и выплата пособий осуществляются страховщиком на основании сведений и документов, представляемых страхователем, сведений, имеющихся в распоряжении страховщика, а также сведений и документов, запрашиваемых страховщиком у государственных органов, органов государственных внебюджетных фондов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций.

Информационное взаимодействие страхователей и страховщика в электронном виде осуществляется с использованием системы электронного документооборота страховщика. Формат информационного взаимодействия утверждается страховщиком.

В случаях, предусмотренных данными Правилами, при обращении застрахованного лица к страховщику с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - единый портал) используется усиленная неквалифицированная электронная подпись такого застрахованного лица, сертификат ключа проверки которой создан и используется в

инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

При наступлении страхового случая застрахованное лицо представляет страхователю по месту своей работы (службы, иной деятельности) сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, в случае их отсутствия у страхователя.

Застрахованное лицо представляет страхователю по месту работы (службы, иной деятельности) сведения о себе, необходимые для выплаты пособия (далее - сведения о застрахованном лице), по форме, утверждаемой страховщиком. Сведения о застрахованном лице представляются страхователю при трудоустройстве застрахованного лица или в период осуществления им трудовой, служебной и иной деятельности, а также при их изменении.

Сведения о застрахованном лице оформляются на бумажном носителе либо формируются в форме электронного документа по выбору застрахованного лица.

Страхователь передает полученные им сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособий, и сведения о застрахованном лице в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации в срок не позднее 3 рабочих дней со дня их получения.

Также, Правилами определены состав и порядок получения сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам; для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка; для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком; проверка полноты и достоверности полученных страховщиком сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий.

1.15. Постановление Правительства РФ от 25.11.2021 №2033 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Вступило в силу с 05.12.2021

В Правила организации теплоснабжения в РФ, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 08.08.2012 №808, внесены следующие изменения.

К перечню критериев для отнесения к теплосетевым организациям собственников или иных законных владельцев тепловых сетей, в числе прочего отнесены:

- владение на праве собственности и (или) на ином законном основании на срок более 12 месяцев тепловыми сетями, используемыми для оказания услуг по передаче тепловой энергии;

- наличие организованной деятельности аварийно-диспетчерской службы, в том числе путем заключения договора на оказание услуг со специализированной организацией на срок не менее расчетного периода регулирования;

- наличие официального сайта в сети «Интернет».

Также установлено, что теплосетевыми организациями признаются, в частности, организации, соответствующие одному из следующих критериев:

- теплоснабжающая организация, которой присвоен статус единой теплоснабжающей организации;

- организация, заключившая концессионное соглашение, объектом которых являются тепловые сети;

- юридические лица или индивидуальные предприниматели, являющиеся собственником или иным законным владельцем тепловых сетей, посредством которых в системе теплоснабжения обеспечивается передача более 50 процентов присоединенных тепловых нагрузок для указанной системы теплоснабжения.

Правила регулирования цен (тарифов) в сфере теплоснабжения, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 22.10.2012 №1075, дополнены следующими положениями.

Тарифы на услуги по передаче тепловой энергии, теплоносителя организациям, не соответствующим критериям отнесения собственников или иных законных владельцев тепловых сетей к теплосетевым организациям, предусмотренным Правилами организации теплоснабжения в РФ, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 08.08.2012 №808, не устанавливаются.

Тарифы на услуги по передаче тепловой энергии, теплоносителя установленные организациям, не соответствующим критериям отнесения к теплосетевым организациям, не применяются такими организациями и подлежат отмене органами регулирования с 1 сентября 2022 г.

Основанием для установления (корректировки, пересмотра), а также продолжения действия установленной цены (тарифа) на услуги по передаче тепловой энергии, теплоносителя в отношении собственника или иного законного владельца тепловых сетей является его соответствие критериям отнесения к теплосетевым организациям.

1.16. Постановление Правительства РФ от 26.11.2021 №2049 «Об утверждении Правил определения границ бедности в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, используемых в оценках показателя «уровень бедности» в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, и о внесении изменений в Федеральный план статистических работ»

Вступило в силу с 27.11.2021

Данные Правила устанавливают порядок определения границ бедности и показателя «Уровень бедности» в целом по РФ и по субъектам РФ.

В Правилах использованы следующие понятия:

- «базовые границы бедности» - исходные значения границ бедности, устанавливаемые для дальнейшего ежегодного расчета границ бедности;

- «границы бедности» - показатель, с которым сравниваются доходы домохозяйства в целях расчета показателя «Уровень бедности»;

- «показатель «Уровень бедности» - доля численности населения с денежными доходами ниже границ бедности в целом по РФ (по субъектам РФ) в процентах к общей численности населения РФ (субъекта РФ).

Согласно указанным Правилам границы бедности в целом по РФ и по субъектам РФ устанавливаются на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

Значения границ бедности исчисляются в рублях.

Значения границ бедности и показателей «Уровень бедности» в целом по РФ определяются ежеквартально, по субъектам РФ - ежегодно.

Базовые границы бедности в целом по РФ устанавливаются на уровне величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ, установленных за IV квартал 2020 г.

Базовые границы бедности по субъектам РФ устанавливаются на уровне величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения по субъектам РФ, установленных в субъектах РФ за IV квартал 2020 г.

Значения границ бедности на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на соответствующий отчетный квартал или год, начиная с I квартала 2021 г., определяются путем умножения значений базовых границ бедности на индекс потребительских цен за отчетный квартал или год к IV кварталу 2020 г., полученный цепным методом, в целом по РФ и по субъектам РФ.

Федеральная служба государственной статистики формирует и публикует на официальном сайте значения границ бедности, а также значение показателя «Уровень бедности» за соответствующий отчетный период в целом по РФ и по субъектам РФ в сроки, установленные Федеральным планом статистических работ.

1.17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Вступит в силу с 01.03.2022

Зарегистрирован в Минюсте России 26.11.2021 №66015

Данными основными требованиями к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, установлены следующие положения.

Правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и

инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Правила по охране труда (далее - Правила) могут быть разработаны работодателем как стандарт организации либо иной локальный нормативный акт, применяемый в системе нормативного регулирования работодателя.

Разработка Правил осуществляется работодателем на основе анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Правила включают следующие главы:

- а) общие требования;
- б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
- г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;
- д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

Правила должны иметь лист согласования, который подписывается разработчиком (представителями участников разработки), руководителем юридической службы работодателя (при наличии), руководителем службы охраны труда (при его отсутствии - лицом, выполняющим функции специалиста по охране труда), лицом, ответственным за разработку Правил.

Работодатель вправе расширить круг лиц, согласующих разработанные Правила.

Правила утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Также, данным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ установлены требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда.

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе:

- а) анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;

б) результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;

в) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;

г) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;

д) анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;

е) определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

Инструкция по охране труда должна содержать:

а) общие требования охраны труда;

б) требования охраны труда перед началом работы;

в) требования охраны труда во время работы;

г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;

д) требования охраны труда по окончании работы.

Инструкции по охране труда утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Данный Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ действует до 1 марта 2028 года.

1.18. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Вступит в силу с 01.03.2022

Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 №65987

Общие требования к организации безопасного рабочего места (далее - Требования) разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции положения Требований распространяются на каждую рабочую зону.

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда (далее по тексту - государственные требования охраны труда).

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

При организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками.

В зависимости от особенностей выполняемой работы рабочая поза работника в положении «сидя» является более удобной, чем рабочая поза в положении «стоя». Если основной рабочей позой работника является положение «стоя», организация рабочего места должна обеспечивать возможность смены основной рабочей позы на положение «сидя», в том числе посредством организации места для сидения.

При организации рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с государственными требованиями охраны труда должно быть обеспечено безопасное выполнение трудовых операций во всех зонах досягаемости в зависимости от требуемой точности и частоты действий при осуществлении управления размещенными на данном рабочем месте (в рабочей зоне) машинами, оборудованием, инструментами и приспособлениями.

При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника, возможность контроля деятельности и безопасность выполнения трудовых операций при условии соблюдения государственных требований охраны труда.

При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий восприятие визуальных средств отображения информации и знаков безопасности.

Визуальные средства отображения информации должны иметь освещение, обеспечивающее восприятие отображаемой информации с места выполнения работ.

Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно обеспечивать соблюдение государственных требований охраны труда, в том числе учитывать рабочую позу работника, функциональное назначение органа управления, частоту применения, последовательность использования, функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации.

Машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмоопасности, в соответствии с требованиями технических регламентов должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками, исключающими работу оборудования при снятии защитного ограждения, при нахождении человека или частей его тела в зоне работы травмирующих частей и агрегатов, эксплуатация таких машин, механизмов, производственного оборудования должна осуществляться в соответствии с требованиями технической (эксплуатационной) документации и с соблюдением государственных требований охраны труда.

Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть обозначены разметкой сигнальной и/или знаками безопасности с учетом государственных требований охраны труда.

Рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать содержание, техническое обслуживание, уборку и чистку используемых на рабочем месте машин и оборудования, инструментов и мебели с учетом государственных требований охраны труда.

2. Законодательство Самарской области

2.1. Закон Самарской области от 02.11.2021 №87-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области»

Вступил в силу с 14.11.2021

Федеральным законом от 11.06.2021 №170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» внесены изменения в частности, в статью 26³⁻³ Федерального закона от 06.10.1999 №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ», статью 46 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», предусматривающие необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов субъектов РФ и проектов муниципальных нормативных правовых актов, устанавливающих новые или изменяющих ранее предусмотренные обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках муниципального контроля.

В новых редакциях статьи 26³⁻³ Федерального закона №184-ФЗ, статьи 46 Федерального закона №131-ФЗ относительно оценки регулирующего воздействия вместо понятия инвестиционной деятельности используется понятие иной экономической деятельности.

Аналогичные изменения внесены в Законы Самарской области от 07.07.2000 №28-ГД «О нормативных правовых актах Самарской области» и от 14.11.2014 №117-ГД «Об установлении правовых основ проведения органами местного самоуправления в Самарской области оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности».

Принятие Закона Самарской области потребует внесение изменений в Порядок проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации городского округа Самара и Думы городского

округа Самара, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и экспертизы нормативных правовых актов Администрации городского округа Самара и Думы городского округа Самара, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденный Постановлением Администрации городского округа Самара от 10.02.2015 №106.

2.2. Закон Самарской области от 02.11.2021 №89-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области»

Вступил в силу с 14.11.2021

Данным Законом Самарской области внесены изменения в Законы Самарской области:

- от 08.12.2005 №210-ГД «Об обеспечении отдельных категорий граждан, проживающих в Самарской области, путевками на санаторно-курортное лечение»;

- от 30.12.2005 №255-ГД «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно-курортное лечение»;

- от 03.07.2002 №45-ГД «Об обеспечении автотранспортными средствами детей-инвалидов и инвалидов с детства»;

- от 28.12.2004 №169-ГД «О социальной поддержке ветеранов Великой Отечественной войны - тружеников тыла, ветеранов труда, граждан, приравненных к ветеранам труда, реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий».

Изменения касаются следующих положений указанных законодательных актов:

1) право на санаторно-курортное лечение отдельным категориям граждан (ветеранам, реабилитированным лицам, получателям страховой пенсии старости, малоимущим студентам) и право на обеспечение автотранспортными средствами детей-инвалидов будет предоставляться только при условии постоянного проживания на территории Самарской области;

2) уточнен перечень документов, представляемых гражданами в комплексные центры социального обслуживания населения по месту жительства, для получения путевок на санаторно-курортное лечение граждан;

3) уточнен перечень документов о доходе льготополучателей и членов их семей, а также закреплена возможность получения данной информации в порядке межведомственного информационного взаимодействия;

4) уточнен круг лиц, чей доход учитывается при расчете средней величины денежного дохода для получения путевки на санаторно-курортное лечение;

5) изменен критерий нуждаемости, необходимый для получения санаторно-курортного лечения, при обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно-курортное лечение, с 3-кратной величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Правительством Самарской области, до 4-кратной величины.

2.3. Закон Самарской области от 11.11.2021 №92-ГД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области»

Вступил в силу с 22.11.2021

Согласно пояснительной записке данный Закон Самарской области принят в целях приведения законодательства Самарской области в соответствие с поправками к Конституции РФ, внесенными Законом РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 №1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти» и принятыми в его развитие федеральными законами, направленными на обеспечение приоритета Конституции РФ.

К настоящему времени изменения внесены более чем в сотни федеральных законов, относящихся к различным сферам правового регулирования, как по предметам ведения РФ (статья 71 Конституции РФ), так и по предметам совместного ведения РФ и субъектов РФ (статья 72 Конституции РФ).

В частности, с учетом требования Федерального закона от 08.12.2020 №429-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» применение международных договоров при исполнении решений межгосударственных органов, принятых на основании положений таких международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем Конституции РФ, не допускается.

В связи с этим законодательство Самарской области, содержащее нормы, касающиеся применения правил международных договоров (применительно к правовой конструкции «если иное не предусмотрено международным договором»), подлежало приведению в соответствие с вышеуказанным правовым регулированием федерального уровня.

Указанные изменения внесены в отношении следующих 17 законов Самарской области:

- от 31.12.2019 №142-ГД «О выборах депутатов представительных органов муниципальных образований Самарской области»;
- от 30.09.2011 №86-ГД «О Счетной палате Самарской области и отдельных вопросах деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований, расположенных на территории Самарской области»;
- от 14.12.2010 №147-ГД «О молодежи и молодежной политике в Самарской области»;
- от 10.03.2009 №23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области»;
- от 09.10.2007 №102-ГД «О соглашениях Самарской области и соглашениях (договорах) органов государственной власти Самарской области»;
- от 09.10.2007 №96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области»;
- от 09.02.2006 №1-ГД «О лицах, замещающих государственные должности Самарской области»;
- от 12.05.2005 №109-ГД «Об архивном деле в Самарской области»;
- от 09.11.2005 №198-ГД «О государственной поддержке инновационной деятельности на территории Самарской области»;
- от 11.02.2004 №12-ГД «О местном референдуме Самарской области»;

- от 10.12.2003 №112-ГД «О выборах главы муниципального образования, другого выборного должностного лица местного самоуправления»;
- от 03.04.2002 №14-ГД «О культуре в Самарской области»;
- от 13.03.2001 №23-ГД «Об Избирательной комиссии Самарской области»;
- от 13.03.2001 №19-ГД «О ежемесячной доплате к пенсии лицам, замещавшим государственные должности Самарской области, и пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности государственной службы Самарской области и должности государственной гражданской службы Самарской области»;
- от 07.07.2000 №28-ГД «О нормативных правовых актах Самарской области»;
- от 24.11.2000 №45-ГД «Об Уполномоченном по правам человека в Самарской области»;
- от 02.04.1998 №2-ГД «Об организации деятельности по осуществлению опеки и попечительства в Самарской области».

2.4. Постановление Правительства Самарской области от 23.11.2021 №912 «Об утверждении Порядка согласования установления или изменения муниципального маршрута регулярных перевозок либо межмуниципального маршрута регулярных перевозок, имеющего два и более общих остановочных пункта с ранее установленным соответственно муниципальным маршрутом регулярных перевозок, межмуниципальным маршрутом регулярных перевозок»

Вступило в силу с 04.12.2021

Утвержденный данным Постановлением Правительства Самарской области Порядок определяет следующие положения.

Установление или изменение муниципального маршрута регулярных перевозок либо межмуниципального маршрута регулярных перевозок, имеющих два и более общих остановочных пункта с ранее установленным соответственно муниципальным маршрутом регулярных перевозок, межмуниципальным маршрутом регулярных перевозок, осуществляется по согласованию с министерством транспорта и автомобильных дорог Самарской области (далее - министерство), являющимся организатором регулярных межмуниципальных маршрутов, и уполномоченным органом местного самоуправления в Самарской области (далее - уполномоченный орган местного самоуправления), являющимся организатором регулярных муниципальных маршрутов.

Уполномоченный орган местного самоуправления перед принятием решения об установлении или изменении муниципального маршрута регулярных перевозок производит проверку наличия маршрутов в реестре межмуниципальных маршрутов Самарской области регулярных перевозок, имеющих два и более общих остановочных пункта с устанавливаемым или изменяемым маршрутом регулярных перевозок.

Министерство перед принятием решения об установлении или изменении межмуниципального маршрута регулярных перевозок производит проверку

наличия маршрутов в реестрах муниципальных маршрутов регулярных перевозок, имеющих два и более общих остановочных пункта с устанавливаемым или изменяемым маршрутом регулярных перевозок.

Обращение о согласовании подлежит рассмотрению в течение пяти рабочих дней с даты его регистрации в министерстве или уполномоченном органе местного самоуправления.

По итогам рассмотрения обращения о согласовании министерство или уполномоченный орган местного самоуправления принимает решение о согласовании либо об отказе в согласовании установления или изменения совпадающего маршрута регулярных перевозок.

Основанием для отказа в согласовании установления или изменения совпадающего маршрута регулярных перевозок является несоответствие технического состояния улиц, автомобильных дорог, по которым проходит маршрут, и размещенных на них искусственных дорожных сооружений максимальной полной массе и (или) габаритам транспортных средств, которые предлагается использовать для осуществления регулярных перевозок по данному маршруту.

Разногласия, возникшие при согласовании установления или изменения муниципальных, межмуниципальных маршрутов регулярных перевозок, разрешаются путем проведения согласительных совещаний.