

ОБЗОР № 7
федерального и областного законодательства
за сентябрь 2024 года

1. Федеральное законодательство

1.1. Федеральный закон от 30.09.2024 №333-ФЗ «О внесении изменений в статью 31.1 Федерального закона «О некоммерческих организациях»
Вступил в силу с 11.10.2024

В соответствии со статьей 31.1 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» органы государственной власти, органы публичной власти федеральной территории и органы местного самоуправления могут оказывать поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям при условии осуществления ими в соответствии с учредительными документами определенных данной статьей видов деятельности.

Согласно внесенным изменениям перечень видов деятельности дополнен участием в профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также благоустройством территории.

1.2. Федеральный закон от 30.09.2024 №338-ФЗ «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»
Вступил в силу с 11.10.2024

Частью 3 статьи 16 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» установлен перечень документов при поступлении на муниципальную службу.

Внесенными изменениями уточняется, что при поступлении на муниципальную службу представляется не только документ об образовании, но и о квалификации.

1.3. Федеральный закон от 30.09.2024 №339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации»
Вступит в силу с 01.03.2025

Частью 4 статьи 153 Трудового кодекса РФ установлено, что по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Согласно внесенным изменениям, статья 153 Трудового кодекса РФ дополнена нормами, согласно которым день отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение

одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

1.4. Постановление Правительства РФ от 14.09.2024 №1256 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 13 августа 2006 г. №491»
Вступило в силу с 26.09.2024

Данным постановлением Правительства РФ внесены изменения в Правила содержания общего имущества в многоквартирном доме, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 13.09.2006 №491, в части указания, что в состав общего имущества не включаются сети связи, необходимые для оказания услуг связи собственникам помещений в многоквартирном доме или нанимателям жилых помещений в многоквартирном доме по договорам социального найма.

2. Законодательство Самарской области

2.1. Закон Самарской области от 27.09.2024 №71-ГД «О внесении изменений в статью 22 Закона Самарской области «О системе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Самарской области»
Вступил в силу с 27.09.2024

В Закон Самарской области от 21.06.2013 №60-ГД «О системе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Самарской области» внесены изменения, согласно которым установлено, что в случае проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме в целях восстановления технического состояния этого многоквартирного дома в объеме, необходимом для ликвидации последствий аварии, иной чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, решение о проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме принимается без проведения общего собрания собственников помещений в этом многоквартирном доме в порядке, установленном Правительством Самарской области.

2.2. Закон Самарской области от 27.09.2024 №72-ГД «О внесении изменения в статью 2 Закона Самарской области «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности на территории Самарской области»

Вступит в силу с 01.03.2025

Закон Самарской области принят в целях приведения Закона Самарской области от 10.04.2013 №25-ГД «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности на территории Самарской области» (далее — Закон) в соответствие с Федеральным законом от 08.07.2024 №171-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об организации дорожного движения в РФ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», отдельные законодательные акты РФ и признании утратившими силу пунктов 40 и 41 части 4 статьи 1 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее — Федеральный закон).

Согласно Федеральному закону органы государственной власти субъектов РФ наделены полномочием по определению методики расчета и максимального размера платы за пользование на платной основе парковками (парковочными местами), расположенными на автомобильных дорогах общего пользования местного значения.

В связи с этим, аналогичное изменение внесено в пункт 6 части 2 статьи 2 Закона.

2.3. Постановление Губернатора Самарской области от 03.09.2024 №339 «Об утверждении Порядка взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделенных статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований в целях противодействия коррупции»

Вступило в силу с 04.09.2024

Данным Порядком определяется механизм взаимодействия регионального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - региональный орган) и кадровых служб органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделенных статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований (далее - кадровые службы), а в случае их отсутствия - уполномоченных представителем нанимателя (работодателем) сотрудников (далее - уполномоченные сотрудники), при проведении анализа представленных справок, а также при проведении проверок в целях противодействия коррупции в отношении лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в Самарской области, и муниципальных служащих Самарской области.

Согласно Порядку кадровые службы, уполномоченные сотрудники ежегодно не позднее окончания II квартала текущего года направляют в

региональный орган результаты проведенного предварительного анализа сведений о расходах муниципальных служащих Самарской области с приложением полученных материалов для осуществления контроля за соответствием расходов лица, замещающего муниципальную должность в Самарской области, должность муниципальной службы в Самарской области, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки.

В отношении лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в Самарской области, и муниципальных служащих Самарской области кадровыми службами и уполномоченными сотрудниками осуществляются следующие проверки:

- достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами РФ при поступлении на муниципальную службу в Самарской области;

- соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами «О противодействии коррупции», «О муниципальной службе в РФ» и другими нормативными правовыми актами РФ (далее - требования к служебному поведению).

Проверки осуществляются по решению представителя нанимателя (работодателя) или лица, которому такие полномочия предоставлены представителем нанимателя (работодателем) на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или муниципального служащего Самарской области и оформляется в письменной форме.

Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

1) о представлении гражданином или муниципальным служащим Самарской области недостоверных или неполных сведений;

2) о несоблюдении муниципальным служащим Самарской области требований к служебному поведению.

Кадровые службы и уполномоченные сотрудники незамедлительно после начала проведения проверки направляют мотивированное обращение в адрес Губернатора Самарской области, руководителя регионального органа о направлении запросов (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») в кредитные организации, налоговые органы, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и

операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов.

Региональный орган рассматривает мотивированное обращение, направляет запросы в кредитные организации, налоговые органы, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов. Полученную информацию региональный орган направляет руководителям органов местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) и территориальных органов, наделенных статусом юридического лица, аппаратов избирательных комиссий муниципальных образований для анализа и приобщения к материалам проверки.

Кадровые службы и уполномоченные сотрудники в ходе проверок принимают меры к установлению всех счетов муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, открытых в кредитных организациях, анализируют объем поступивших на счета денежных средств на предмет выявления сумм, превышающих их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, дают оценку законности получения денежных средств и легальности их источников.

Сведения о результатах проверки и принятых мерах направляются в региональный орган не позднее 30 суток со дня ее окончания.

Региональный орган в пределах своей компетенции участвует в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованных в органах местного самоуправления в Самарской области.

Должностные лица регионального органа оказывают консультативную помощь кадровым службам и уполномоченным сотрудникам при проведении проверок по вопросам, связанным с применением федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции.