



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
КУЙБЫШЕВСКОГО ВНУТРИГОРОДСКОГО РАЙОНА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

443004, г. Самара, ул. Зеленая, 14, Тел.(846) 330-33-00

**РЕШЕНИЕ**

от «10» ноября 2020г. № 22

**Об исполнении муниципальной программы Куйбышевского  
внутригородского района городского округа Самара «Развитие  
муниципальной службы в Куйбышевском районе городского округа  
Самара» на 2018-2020 годы за 9 месяцев 2020 года**

В соответствии со статьей 21.4 Положения «О бюджетном устройстве и бюджетном процессе Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара», утвержденного Решением Совета депутатов Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара от 28.12.2015 № 33, заслушав отчет представителя Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа об исполнении муниципальной программы Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара «Развитие муниципальной службы в Куйбышевском районе городского округа Самара» на 2018-2020 годы за 9 месяцев 2020 года, Совет депутатов Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара

**РЕШИЛ:**

1. Информацию Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара об исполнении муниципальной программы Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара «Развитие муниципальной службы в Куйбышевском районе городского округа Самара» на 2018-2020 годы за 9 месяцев 2020 года принять к сведению.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель  
Совета депутатов**

**А.А. Захаркин**

**Информация об исполнении муниципальной программы Куйбышевского  
внутригородского района городского округа Самара «Развитие  
муниципальной службы в Куйбышевском районе городского округа  
Самара» на 2018-2020 годы за 9 месяцев 2020 года**

В соответствии с ч. 1 ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара утверждена муниципальная программа Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара «Развитие муниципальной службы в Куйбышевском внутригородском районе городского округа Самара» на 2018-2020 годы (далее - программа).

Одним из важных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности принимаемых решений на муниципальной службе.

Основой для решения данной задачи является повышение квалификации муниципальных служащих на постоянной основе, способствующее эффективному исполнению муниципальными служащими возложенных на них обязанностей. Также значительного внимания требует проблема формирования кадрового резерва.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий. Принятие настоящей муниципальной программы позволит повысить профессионализм муниципальных служащих.

Последовательная реализация мероприятий муниципальной программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

Основным риском реализации муниципальной программы является сокращение уровня бюджетного финансирования программных мероприятий.

Помимо этого, возможно возникновение иных рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов, таких как: внешние риски, связанные с изменением ситуации в финансовой системе; изменение федерального и регионального законодательств.

Социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы состоит в следующем:

- повышение уровня профессионального образования и подготовки муниципальных служащих;
- непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара за счет использования базы кадрового резерва при замещении вакантных должностей муниципальной службы.

Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Куйбышевском внутригородском районе городского округа Самара.

В рамках поставленной цели планируются следующие задачи Программы:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;
- организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- внедрение в практику кадровой работы правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, поощрении;
- проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Все мероприятия программы проводятся в пределах средств бюджета Куйбышевского внутригородского района, предусмотренных на профессиональную переподготовку и дополнительное профессиональное обучение муниципальных служащих, на обучение по охране труда, а также диспансеризацию муниципальных служащих. Общий объем финансирования программы составляет – 1329,3 тыс. рублей.

На 2020 год на исполнение программы объем финансирования составляет 700 тыс. рублей, из них: на организацию дополнительного профессионального обучения -100 тыс. рублей, на организацию диспансеризации – 300 тыс. рублей, обеспечение добровольного медицинского страхования – 300 тыс.

Оценка степени достижения определенных в программе целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей.

Информация о результатах достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы за 9 месяцев 2020 года

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы)		Степень достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы) <*>	Источник информации для оценки достижений значений показателей (индикаторов), причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	фактически достигнутые		
1.	Количество независимых экспертов, принимающих участие в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	%	100	100	высокая	Протоколы заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Куйбышевского внутригородского района, замещенных из кадрового резерва, в общем числе замещенных вакантных должностей в отчетном периоде	%	100	100	высокая	Распоряжения о приеме на муниципальную службу, распоряжения о включении в кадровый резерв
3.	Количество муниципальных служащих, подлежащих обучению по дополнительным программам	Чел.	16	9	низкая	
4.	Выполнение планов обучения муниципальных служащих	%	100	56	низкая	

5.	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, в фактической численности муниципальных служащих, подлежащих прохождению диспансеризации	%	100	0	низкая	Распоряжение о прохождении диспансеризации сотрудников Администрации
6.	Доля муниципальных служащих и претендентов на замещение должностей муниципальной службы, прошедших анонимное анкетирование по вопросу их отношения к мерам по противодействию коррупции, реализуемым в органах местного самоуправления, в фактической численности муниципальных служащих в отчетном периоде	%	100	100	высокая	Анкеты по вопросу отношения муниципальных служащих к мерам по противодействию коррупции
	Среднее значение по всем показателям (индикаторам) муниципальной программы (подпрограммы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году	%	100	14	низкая	

Для достижения целевых индикаторов программы за 2020 год запланированы следующие мероприятия:

1. Организация дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара.

В рамках данного мероприятия по состоянию на отчетную дату прошли обучение по дополнительным профессиональным программам:

- «Реализация национальных проектов – проектное управление в сфере социально-экономического развития городского округа Самара» - 1 человек;
- Обучение охране труда и проверке знаний по обучению охране труда руководителей и специалистов Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара – 6 человек;
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» - 2 человека.

2. В целях профилактики распространения заболевания, вызванного SARS-CoV-2 (COVID-19), в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников проведено тестирование сотрудников Администрации Куйбышевского внутригородского района городского округа Самара на наличие SARS-CoV-2 (COVID-19) методом ИФА (кровь на антитела IgG и IgM) – 50 человек.

3. На ноябрь 2020 года запланировано обучение по программе «Главный бухгалтер госсектора. Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта»-2020 год» - 1 человек.
4. На ноябрь-декабрь запланировано обучение сотрудников по теме «Противодействие коррупции» 10 человек.
5. Прохождение диспансеризации муниципальных служащих на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными служащими РФ и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу РФ и муниципальную службу или ее прохождению». Диспансеризация пройдет до 30.11.2020 в Частном учреждении здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Самара».

И.о. начальника отдела муниципальной службы и кадров  
правового управления Администрации Куйбышевского  
внутригородского района городского округа Самара



Е.А. Летяева